

東レプラスチック精工 行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年4月1日～2026年3月31日

2. 目標と取組内容・実施時期

目標1：女性正社員の選抜・社外研修の受講割合を男性と同水準の10%とする

<取組内容>

- 2020年 4月～ 過去3年間の男女別の研修受講状況、昇格要件充足状況を確認
- 2020年10月～ 各資格等級別の研修計画を部署別に立案（4年計画）
対象研修：東レ全社研修、東レ関係会社研修
社内選抜研修
（リーダーシップ基礎研修、マネジメント基礎研修、
思考力強化ワークショップ）
- 2021年 4月～ 研修受講計画に沿って研修受講者の決定および受講。
- 2022年 4月～ 年度毎に受講状況を確認し、未達部署についてはフォローを実施。

目標2：管理職の各月ごとの平均残業時間を30時間以内とする。

- 2020年 4月～ 過去3年間の平均残業時間および年休取得状況を管理職・管理職以外正社員に区分し確認。
- 2020年 9月～ 削減に向けての現状問題点をアンケートによりヒアリング。
- 2021年11月～ 削減に向けての行動計画を各部署立案。
- 2021年 4月～ 残業時間削減に向けての行動計画および有給休暇の取得を推進する取り組み計画を周知および実施。
- 2021年 9月～ 実施および時間外実績状況確認、上司・人事部担当によるフォロー。
- 2022年 4月～ 目標達成状況未達の部署に関しては、計画達成問題点に対する計画の見直しを推進。