

次世代育成支援対策推進法行動計画

今期行動計画は、前回策定の行動計画一部継続と新規制度導入、社員がより能力を発揮し、仕事と家庭の両立が出来る働きやすい職場環境の整備・周知を行う以下の行動計画を策定する。

1. 行動計画期間 : 令和2年4月1日～令和7年3月31日までの5年間
2. 対象者 : 東レプラスチック精工(株)従業員
3. 目標内容

目標1 : 男性の育児休暇取得を目標に まずは、男性の育児参画を前提に休日を含む連続9日間の休暇取得を推進する。 ※継続
※対象期間は弊社育児休職規準取得対象期間

<対策>

- 令和2年4月～ 従業員へのPR (再周知)

目標2 : 育児休職期間でのスキルUP対策 ※継続/主:通信教育
※任意 (希望者対象)

<対策>

- 令和2年5月～ 従業員へのPR (再周知)

目標3 : 育児・介護休職制度の周知徹底 ※継続
※給付制度を含む

<対策>

- 令和2年4月～ 全社電子掲示板への掲示、各種教育・研修の場で説明・周知

目標4 : 年次有給休暇取得向上 (法対応以上) の取り組みを推進
※取得実績通知 ※取組み追加

<対策>

- 令和2年4月～ 休日を含む連続4日間の連続休暇取得計画の推進 (1回/年)
年休付与日数の60%以上取得を労使で推進。
(休日を含む連続4日間の連続休暇取得 (1回/年))
各職場での有給休暇取得計画の作成および実行 4半期毎の取得実績フォローの実施

目標 5 : 部分在宅勤務制度の導入 ※新規制度
※「6日(45Hr)/月」かつ「2日(15Hr)/週」を上限とした制度の導入

<対策>

- ~令和2年3月 労使合意
- 令和2年4月~ 制度導入(周知)

目標 6 : 育児休職制度の対象拡大(有期雇用社員) ※対象者拡大

<対策>

- ~令和2年3月 職制を通じた周知および全社電子掲示板への掲示
- 令和2年4月~ 契約時での周知徹底

目標 7 : ノー残業 Day・ノー会議 Day の設定 ※取組み追加

<対策>

- 令和2年4月~ ノー残業 Day、ノー会議 Day を各拠点で設定し、所定労働時間にて退社する習慣を定着させる。
設定日については、労使ラウンドにて帰社を促す。

目標 8 : 実労働時間(時間外)の削減のための措置

<対策>

- 令和元年12月~ 時間外労働の事前申請、IC 勤怠カードとパソコン起動時間での突合勤怠管理、勤務間インターバルの勤怠アラート表示(10Hr 未満者)